

ПРИНЯТО

На общем собрании
протокол № 5 от «29» ав 2016 года

Согласовано:

председатель профсоюзного комитета
П.А. С.А. Парфентьева

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ ДО «Центр творчества
ЗМР РТ» И.В. Фесенко

введено в действие приказом

№ 301 от «29» ав 2016 года



**Положение
об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда в
Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного
образования «Центр творчества
Зеленодольского муниципального образования
Республики Татарстан»**

г. Зеленодольск,
2016 г.

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», рекомендациями по организации работы уполномоченного лица по ОТ профессионального союза или трудового коллектива, утвержденными постановлением Министерства труда РФ от 8 апреля 1994 года № 30, и определяет порядок организации профсоюзного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда и окружающей среды в учреждении, независимо от их хозяйственной деятельности, ведомственной подчиненности и численности работников.

1.2. Уполномоченный по охране труда (ОТ) является представителем профсоюзного комитета Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творчества Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан (далее Центр творчества) и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательных и нормативных актов об ОТ и экологической безопасности.

1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников на два года. Уполномоченный входит в состав комиссии по ОТ, он же является членом ПК Центра творчества.

1.4 Работодатель и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченных в образовательном учреждении и оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него обязанностей.

1.5. Уполномоченный по ОТ выполняет свою работу в тесном контакте с руководителями, структурными подразделениями, специалистами службы ОТ.

1.6. Уполномоченный по ОТ руководствуется в своей работе Трудовым кодексом Российской Федерации, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Основами законодательства РФ «О коллективных договорах и соглашениях», законодательными и иными нормативными актами по охране труда РФ.

1.7. Уполномоченный по ОТ периодически отчитывается о своей работе на профсоюзном собрании или на заседании профсоюзного комитета.

1.8. По решению профсоюзного собрания уполномоченный может быть отозван до истечения срока действия его полномочий, если он не выполняет возложенных функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда.

Основными задачами уполномоченного профсоюзного комитета являются:

2.1. Содействие созданию в Центре творчества здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правилам по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в Центре творчества, за соблюдением законных прав и интересов работников по этим проблемам.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективным договором и соглашением.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи в защите их прав.

3. Содержание работы и обязанности уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда

Для решения задач, поставленных перед уполномоченным профсоюзного комитета по охране труда, на него возлагаются следующие обязанности:

3.1. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в Центре творчества, за соблюдением работодателями законных прав и других нормативных правовых актов, интересов

работников по этим проблемам. За соблюдением работниками инструкций по охране труда, применение ими СИЗ, других средств индивидуальной защиты и их содержанию в чистоте и порядке.

3.2. Участие в комиссиях по проверке и обследованию санитарно-технического состояния помещений Центра творчества, оборудования, по разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителем о происшедших несчастных случаях на производстве, соблюдением норм рабочего времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за работы с вредными или опасными условиями труда.

3.5. Информирование работников о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий труда, проведение разъяснительной работы по вопросам охраны труда.

4. Права уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда.

Для выполнения возложенных на него обязанностей, уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда имеет право:

4.1. Контролировать в Центре творчества соблюдение законодательных и других нормативных актов об охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, результатами расследования Н/С.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытанию и приемке в эксплуатацию средств труда, приемке образовательного учреждения к новому учебному году

4.4. Получать от руководителя и иных должностных лиц о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаев на производстве.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Выдавать руководителя предприятия обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных актов по охране труда.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.8. Принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договором или соглашением.

5. Гарантии прав деятельности уполномоченного (доверенного) лица по охране труда

5.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченного:

Обеспечивать его правилами, инструкциями, другими нормативными документами и справочными материалами по охране труда за счет средств Центра творчества.

Предоставлять для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет предприятия в размере среднего заработка.

Проводить совместно с профсоюзным комитетом обучение уполномоченного, с сохранением среднего заработка обучаемому.

5.2. Уполномоченному выдается соответствующее удостоверение.

5.3. В соответствии со ст. 25,26 и 27 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченному следующие социальные гарантии:

Уполномоченный не освобождается от основной работы, не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета.

Уполномоченный не может быть уволен в течение двух лет после переизбрания.

Ему сохраняется средний заработок на период трудоустройства, не свыше 6 месяцев в случае ликвидации (реорганизации) учреждения.

За активную добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, улучшение условий труда на рабочих местах, уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств предприятия или профсоюзного комитета.

Эти гарантии должны быть закреплены в договорах и соглашениях.

5.4. Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.